

FICHE DE POSTE CHARGÉ DE COOPÉRATION CTG

1. Informations générales sur le poste

- Intitulé du poste : Chargé de coopération CTG (Convention territoriale globale)
- Employeur : Communauté de Communes Vézère Monédières Millesources
- Grade : Rédacteur territorial
- Temps de travail : 0.8 ETP (28h par semaine)
- Type de contrat : Contrat de projet (CDD 12 mois renouvelable)
- Rattachement : Direction Générale des Services
- Début de la mission : dès que possible
- Salaire : suivant profil, entre 1400 et 1500 € nets pour un temps non complet (28h/semaine)

2. Définition et objectif général

La / Le chargé(e) de coopération assure la coordination transversale des services à la population et le pilotage du projet de territoire dans le cadre de la CTG. Ce rôle vise à :

- Développer et redynamiser le territoire
- Coordonner les interventions publiques sur un mode partenarial
- Articuler les orientations stratégiques (politiques/budgétaires) avec les besoins locaux réels (innovation sociale, concertation).

3. Principales missions et activités

A. Diagnostics territoriaux & Évaluation des besoins

- Conduire des diagnostics dans des domaines clés : petite enfance, enfance-jeunesse, soutien à la parentalité, inclusion (handicap, familles défavorisées), numérique, vie sociale, logement, cadre de vie, santé.
- Évaluer et qualifier les attentes des familles via des rencontres d'acteurs et l'animation de réunions.

B. Conseil aux élus et pilotage de la stratégie

- Établir un état des lieux des dispositifs et opportunités.
- Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre de la CTG.
- Animer les comités de pilotage et commissions d'élus.

C. Mise en œuvre des politiques sectorielles

Mener à bien les actions prioritaires inscrites au projet de territoire :

- **Petite enfance & Jeunesse** : Maillage territorial, inclusion du handicap/pauvreté, temps périscolaires/vacances, autonomie des jeunes.
- **Parentalité & Vie sociale** : Accompagnement des familles, soutien aux structures d'animation locale.
- **Inclusion & Droits** : Accès aux droits, inclusion numérique, logement décent, lutte contre les expulsions.
- **Cadre de vie, santé & mobilité** : Mobilité durable, actions de prévention santé.

D. Animation des réseaux et concertation

- **Partenariats** : Animer le réseau institutionnel et associatif, travailler en lien étroit avec la CAF.
- **Participation citoyenne** : Impliquer les habitants (questionnaires, groupes projets) et concevoir la stratégie de communication (site web, liens, publications).

E. Évaluation et suivi des actions

- Élaborer des indicateurs de suivi et réaliser l'évaluation (intermédiaire et finale) de la CTG.
- Restituer et partager les résultats avec les élus, partenaires et habitants.

Compétences requises :

A. Savoir-faire (compétences techniques et opérationnelles) :

- *Conduite et gestion de projet* : Capacité à piloter un projet de A à Z (diagnostic, méthodologie, planification, mise en œuvre, suivi budgétaire et évaluation).

- *Animation de réseaux et de réunions* : Mobiliser, animer et fédérer des équipes pluridisciplinaires, des réseaux d'acteurs institutionnels, associatifs et d'élus locaux.

- *Analyse et diagnostic territorial* : Conduire des études de besoins, recueillir et analyser des données socio-économiques et démographiques.

- *Ingénierie de la concertation* : Concevoir et animer des démarches participatives auprès des habitants et des usagers.

- *Communication et restitution* : Rédiger des synthèses, rapports, délibérations et supports de communication clairs et adaptés à différents publics (élus, partenaires, grand public).

- *Évaluation des politiques publiques* : Définir et suivre des indicateurs d'impact et d'efficacité.

B. Connaissances (Savoirs)

- *Environnement des collectivités territoriales* : Connaissance du fonctionnement des EPCI, du cadre réglementaire et des processus décisionnels de la fonction publique territoriale.

- *Dispositifs et politiques sociales/familiales* : Maîtrise des politiques publiques de la Petite Enfance, Jeunesse, Parentalité, Inclusion, Accès aux droits et Santé (en particulier le cadre d'intervention des CAF et des CTG).

- *Acteurs et réseaux institutionnels* : Connaissance des compétences des partenaires majeurs (CAF, Conseil Départemental, Éducation Nationale, MSA, associations locales, etc.).

- *Techniques de démocratie participative et d'animation globale*.

C. Savoir-être (qualités relationnelles et comportementales)

- *Aisance relationnelle et diplomatie* : Capacité à dialoguer avec des interlocuteurs variés (élus, techniciens, habitants, partenaires institutionnels).

- *Autonomie et rigueur* : Capacité à s'organiser de manière autonome, à prioriser les tâches et à respecter les échéances.

- *Sens du travail en équipe et en transversalité* : Faculté à faire le lien entre différents services et structures.

- *Force de proposition et créativité* : Capacité à proposer des solutions innovantes adaptées aux spécificités du territoire rural.

- *Capacité d'écoute et d'adaptation*.